

HATAY MUSTAFA KEMAL ÜNİVERSİTESİ
AKADEMİK PERFORMANS DEĞERLENDİRME YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak, Tanımlar ve Kısaltmalar

Amaç ve Kapsam

MADDE 1- (1) Bu Yönerge'nin amacı; Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi kadrolarında bulunan öğretim elemanları ile birimlerin yıllık akademik performans değerlendirme sürecini işletecek komisyonların oluşumu ve işleyişine yönelik hususları düzenlemektir.

(2) Bu Yönerge 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'na tabi olarak Hatay Mustafa Kemal Üniversitesinde görev yapan akademik personeli kapsar.

Dayanak

MADDE 2- (1) Bu Yönerge 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 14 ve 42. maddesi hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar ve Kısaltmalar

MADDE 3- (1) Bu Yönerge'de geçen;

- a) **Araştırmacı Akademik Performans Puanı:** Araştırmacının ilgili takvim yılında bu Yönerge kapsamında Rektörlük Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu tarafından belirlenerek ilan edilen alanlarda gerçekleştirdiği faaliyetlere dayalı olarak hesaplanan bireysel performans puanını,
- b) **APSİS:** Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi Akademik Performans Değerlendirme Süreç Yönetim Sistemini,
- c) **Birim Akademik Performans Puanı:** İlgili birim kadrosunda görev yapan öğretim elemanlarının, ilgili takvim yılında bu Yönerge kapsamında gerçekleştirdikleri faaliyetlere dayalı olarak hesaplanan puanlarının toplamı olarak belirlenen birim performans puanını,
- ç) **Bölüm Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu (Bölüm Komisyonu):** Bölümlerde kurulan Akademik Performans Değerlendirme Komisyonunu,
- d) **Bölüm Akademik Performans Puanı:** İlgili bölüm kadrosunda görev yapan öğretim elemanlarının, ilgili takvim yılında bu Yönerge kapsamında gerçekleştirdikleri faaliyetlere dayalı olarak hesaplanan puanlarının toplamı olarak belirlenen bölüm performans puanını,
- e) **Faaliyet:** Her bir takvim yılında gerçekleştirilen ve Rektörlük Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu tarafından belirlenerek ilan edilen bilimsel ve mesleki çalışmaları, eğitim öğretim faaliyetleri ile idari görevleri,
- f) **Rektör:** Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi Rektörü'nü,
- g) **Rektörlük Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu (Rektörlük Komisyonu):** Rektörlük bünyesinde kurulan Rektörlük Akademik Performans Değerlendirme Komisyonunu,
- ğ) **Takvim yılı:** 1 Ocak ile 31 Aralık tarihleri arasındaki zamanı,
- h) **ÜAK:** Üniversitelerarası Kurulu,
- ı) **Üniversite:** Hatay Mustafa Kemal Üniversitesini ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Komisyonların Oluşumu ve Değerlendirme Süreci

Rektörlük Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu

MADDE 4- (1) Rektörlük Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu, Üniversite bünyesinde bulunan fakültelerden en az bir kişi olmak üzere, Rektör tarafından seçilen üyelerden oluşur. Rektör değerlendirme aşamasında katkı sağlayabilecek uzmanları da komisyon üyesi olarak görevlendirebilir. Komisyonun başkanlığını Rektör tarafından görevlendirilen Rektör Yardımcısı yürütür. Komisyon, başkan hariç Kurumsal Veri Yönetimi Koordinatörü ve en az dört üyeden oluşmak koşuluyla iki yıl süreyle seçilir. Süresi biten üye yeniden seçilebilir.

(2) Komisyon üyeleri; görev, yetki ve sorumluluklarını yerine getirmediklerinin tespit edilmesi halinde, Rektör tarafından görev süreleri dolmadan görevden alınabilirler. Herhangi bir nedenle görevinden ayrılan komisyon üyesinin yerine aynı usul ile kalan süreyi tamamlamak üzere yeni bir üye görevlendirilir.

(3) Komisyon, başkan dahil üye tamsayısının salt çoğunluğu ile toplanır ve toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile karar alır. Oyların eşit olması halinde komisyon başkanının oyu yönünde karar alınmış sayılır. Üyeler çekimser oy kullanamaz.

(4) Rektörlük Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu performans değerlendirmesine dahil edilecek faaliyetlerin ve faaliyet puanlarının belirlenmesinden, uygulama usul ve esaslarının belirlenerek duyurulmasından, akademik performans başvuru ve değerlendirme takviminin hazırlanmasından, yürütülmesinden ve her yılın aralık ayı sonuna kadar geçen takvim yılındaki faaliyetlere yönelik akademik performans değerlendirme sürecinin tamamlanmasından sorumludur.

(5) Rektörlük Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu, faaliyetlerin belgelendirilmesinde ve faaliyet türleri içerisinde sınıflandırılmasında oluşan tereddütlerin giderilmesinde nihai karar mercidir.

Bölüm Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu

MADDE 5- (1) Bu Yönerge’de kendisine verilen görevleri yerine getirmek üzere Üniversitenin her bölüm, ana bilim dalı veya ana sanat dalı başkanlıkları bünyesinde ilgili başkanlar tarafından Birim Akademik Teşvik Başvuru ve İnceleme Komisyonu seçim usulü dikkate alınarak Bölüm Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu kurulur. Bölüm Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu başkanlığı, ilgili bölüm, ana bilim dalı veya ana sanat dalı başkanı tarafından yürütülür. Herhangi bir bölüm, ana bilim dalı veya ana sanat dalında yeterli öğretim elemanı bulunmaması vb. durumlarda, Birim Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu oluşturulur. Birim Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu üyeleri ise ilgili birim Yönetim Kurulu tarafından seçilerek görevlendirilir. Rektörlük bünyesindeki birimlerde (Araştırma Uygulama Merkezleri vb.) görev yapan öğretim elemanlarının performans değerlendirme süreçleri Rektörlük Komisyonu tarafından belirlenecek Birim Komisyonları tarafından yürütülür. Birim Komisyonu üyeleri iki yıl için seçilir. Süresi biten üye yeniden seçilebilir. Üyeliğin herhangi bir sebeple boşalması halinde aynı usulle kalan süreyi tamamlamak üzere yeni üye görevlendirilir.

(2) Bölüm Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu, Başkan dahil üye tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır ve toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile karar alır. Oyların eşit olması halinde komisyon başkanının oyu yönünde karar alınmış sayılır. Üyeler çekimser oy kullanamaz.

(3) Bölüm Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu, faaliyetlerini bu Yönerge ve Rektörlük Akademik Performans Değerlendirme Komisyonunun belirlediği usul ve esaslara uygun olarak yürütmekle yükümlüdür.

Akademik Performans Başvuru ve Değerlendirme Süreci

MADDE 6- (1) Öğretim elemanları, akademik performans başvurularını ilan edilen takvime uygun olarak APSİS üzerinden kadrolarının bulunduğu bölümün Bölüm Akademik Performans Değerlendirme Komisyonuna iletir. Kadroları, bölüm/program yapılanması olmayan birimlerde bulunan öğretim elemanları başvurularını çalışma alanlarına en yakın bölümün ilgili komisyonuna iletir. Başvuru aşamasında APSİS tarafından otomatik olarak üretilen Araştırmacı Beyan Formu imzalı olarak başvuru yapılan Bölüm Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu Başkanlığına teslim edilir.

(2) Öğretim elemanlarınca yapılan başvurular Bölüm Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu tarafından incelenir. Bölüm Komisyonu gerekli gördüğü hallerde başvuru sahiplerinden ek açıklama, bilgi ve belgeler talep edebilir. Başvuru sahipleri, bu kapsamdaki talepleri yerine getirmekle yükümlüdür.

(3) Araştırmacıların yalnızca Üniversitemiz kadrosunda gerçekleştirdiği ve adres olarak Üniversitemizi gösterdiği faaliyetleri değerlendirmeye alınır.

(4) Üniversitemizden diğer kurumlara görevlendirilen öğretim elemanlarının görevlendirme sürelerince, Üniversitemizi adres olarak gösterdikleri faaliyetleri akademik performans puanlarının hesaplanmasında dikkate alınır.

(5) Görevlendirme nedeniyle kurum dışında bulunan öğretim elemanları, başvurularını kadrolarının bulunduğu bölümün Bölüm Akademik Performans Değerlendirme Komisyonuna iletir. Kadroları, bölüm/program yapılanması olmayan birimlerde bulunan öğretim elemanları ise başvurularını çalışma alanlarına en yakın olan bölümün/programın ilgili komisyonuna iletir.

(6) İlan edilen son başvuru tarihinden sonra başvurulara hiçbir ekleme yapılamaz.

(7) Bölüm Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu, başvuruları inceleyerek hazırladığı karar tutanağını, başvurularla ilgili değerlendirme raporunu ve ekinde puan tablosunu APSİS üzerinden Rektörlük Akademik Performans Değerlendirme Komisyonuna elektronik ortamda ve imzalı olarak iletir. Birim yöneticiliği Bölüm Akademik Performans Değerlendirme Komisyonlarından gelen belgeleri ilan edilen takvime uygun olarak Rektörlük Akademik Performans Değerlendirme Komisyonuna resmi bir yazı ekinde ulaştırır. Bölüm Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu tarafından hazırlanan değerlendirme raporunda, reddedilen veya puan değerinde değişiklik yapılan faaliyetlerle ilgili olarak açıklamada bulunulması zorunludur.

(8) Rektörlük Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu, Bölüm Akademik Performans Değerlendirme Komisyonları tarafından gönderilen başvuruları ve değerlendirme raporlarını inceler. Gerekli gördüğü hallerde başvuru sahiplerinden ek belge ve bilgi talep edebilir ve/veya bölüm/program komisyonlarından gelen kararlar üzerinde değişiklik yapabilir. Rektörlük Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu, hazırladığı karar tutanağını, başvurularla ilgili değerlendirme raporunu ve ekinde puan tablosunu ve nihai kararlarını ilgili araştırmacılara APSİS üzerinden elektronik ortamda ilan eder. Rektörlük Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu tarafından hazırlanan değerlendirme raporunda reddedilen veya puan değerinde değişiklik yapılan faaliyetlerle ilgili olarak açıklamada bulunulması zorunludur.

(9) Öğretim elemanları Rektörlük Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu kararlarına ilişkin itiraz başvurularını, süreç takviminde belirtilen tarihe ve Rektörlük Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu tarafından belirlenen ilkelere uygun olarak APSİS üzerinden gerçekleştirir. Rektörlük Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu, yapılan itirazları en geç süreç takviminde belirtilen son tarihe kadar karara bağlar ve değerlendirme kararlarını araştırmacılara APSİS üzerinden elektronik ortamda ilan eder. Komisyonun vereceği kararlar nihaidir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Diğer Hükümler

MADDE 7- (1) Akademik performans puanı önceki takvim yılında gerçekleştirilen faaliyetler esas alınarak belirlenir.

(2) Akademik performans değerlendirmesinde dikkate alınacak faaliyetler, puan değerleri ve uygulama esasları Rektörlük Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu tarafından belirlenerek ilan edilir.

Hüküm Bulunmayan Haller

MADDE 8- (1) Bu Yönerge’de hüküm bulunmayan hallerde 2547 sayılı Kanun, Senato kararları ile ilgili diğer mevzuat hükümleri uygulanır.

Yürürlük

MADDE 9- (1) Bu Yönerge, Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi Senatosu tarafından kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 10- (1) Bu Yönerge hükümlerini Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi Rektörü yürütür.

Yönergenin Kabul Edildiği Senatonun	
Tarih	Sayı
23.01.2025	02/02
Değişiklik Yapılan Yönergenin Senato	
Tarih	Sayı